

Lerend netwerk: de rol van leiderschap en balans in de ggz van de toekomst

Sessie 1 - terugblik

donderdag 30 mei 2024

Leiderschap van de toekomst in de ggz

Met Bart Götte

Dit lerend netwerk draait om de rol van leiderschap bij werkdruk en balans. Een thema waar (HR) professionals en leidinggevenden een zeer belangrijke rol in spelen. In drie sessies leren deelnemers meer over onderwerpen als leiderschap van de toekomst, positieve gezondheid en goede dialoogvoering binnen teams en gaan daarmee aan de slag.

In de eerste sessie hebben deelnemers samen met expert in transities, Bart Götte, een vooruitblik gedaan op de toekomst van werk en leiderschap in de ggz.

De belangrijkste inzichten



Kijk verder vooruit: Er is geen recept voor de toekomst. Maar we moeten wel veel verder naar voren kijken dan we nu vaak doen; 10 jaar bij voorkeur. Alleen data zijn hierbij niet toereikend: data komen namelijk uit het verleden en kijken daarmee beperkt vooruit. Voorspellen kan je doen op basis van signalen, 'trendensen', structuren en systemen (megatrends).



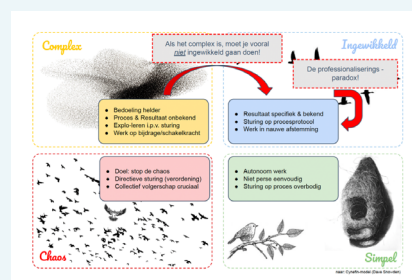
De arbeidsmarkt loopt vast: Hoe we nu werken is binnen een paar jaar niet houdbaar. Vooral door oplopende personeelsterkorten en een toenemende zorgvraag. Het moment waarop nieuw talent aantrekken of talent van andere organisaties onttrekken niet meer voldoende is en processen simpelweg stagneren, is nu al aangebroken.



Loslaten van oude patronen en systemen: De zorg bevindt zich in transitie. We gaan (en moeten) een nieuwe realiteit tegemoet, maar weten nog niet hoe deze er uit ziet. Dit is spannend en moeilijk; onze 'oude' normen, waarden en manieren van werken passen niet in de nieuwe realiteit. We moeten onszelf opnieuw uitvinden. Het vasthouden aan oude patronen die ons niet meer dienen maken organisaties onproductief.



Niet ingewikkeld doen in complexe tijden: situaties kunnen volgens het Cynefin model (Snowden, 1999) getypeerd worden als simpel, ingewikkeld, complex of als chaos. Transities zijn veelal complex. En in complexe situaties moeten we vooral niet ingewikkeld gaan doen – oftewel strategieën hanteren die bij een ingewikkelde situatie horen. Echter, organisaties zijn bijna volledig ingericht op een 'ingewikkelde' manier; met protocollen en plannen om van a naar b te komen. Dit houdt ons in een oude realiteit; het maakt de transitie alleen maar lastiger. In complexe situaties is het proces en resultaat niet helder. Het vraagt om een heldere bedoeling, 'exploreren', en werk op bijdrage en schakelkracht.



Gedistribueerd leiderschap in tijden van transities: In de ggz zien we regelmatig een beweging van (korte periodes van) zelfleiderschap terug naar hiërarchische vormen van leiderschap. Met het oog op tekorten en complexiteit, zijn hiërarchische vormen van leiderschap niet passend en houdbaar. Leiderschap is het invloed uitoefenen op anderen om een gezamenlijk doel te bereiken. Invloed uitoefenen doen we allemaal. Bij gedistribueerd leiderschap wordt invloed 'genomen' door het aandienen van een bijdrage (stap naar voren). Een situatie waarbij leiderschap van de groep is, is beter passend in tijden van transities.

Lees verder op de volgende pagina

Lerend netwerk: de rol van leiderschap en balans in de ggz van de toekomst

Inspiratie

Wat zijn de ingrediënten van een complexe uitdaging? Bekijk (nogmaals) de video en formuleer voor jezelf en/of met je collega's het antwoord.



Aan de slag

Wat kunnen we concreet doen om de transitie naar een werkbare situatie te versnellen? Productiever werken is hierbij een belangrijk focuspunt, waarbij het stoppen van 'zinloze activiteiten' prioriteit is. Hoe?



Breng het **doel van jullie werk** in kaart. Ga daarbij ook na wat jullie **grootste uitdaging** is op dit moment.



Ieder maakt voor zichzelf een **lijstje met tien zinloze activiteiten** die niet bijdragen aan jullie grootste uitdaging.



Deel de lijstjes met elkaar en bekijk de overeenkomsten.



Bepaal welke activiteiten jullie niet meer zouden moeten doen. Dit is je **startpunt** voor de eerste verandering.

Meer weten?

Volg O&O-fonds GGZ op LinkedIn en blijf op de hoogte van aankomende sessies en informatieve tips & tricks. Heb je je nog niet aangemeld voor de volgende twee sessies? Ga dan snel naar oofggz.nl voor meer informatie en het aanmeldformulier.