

# Met plezier aan het werk in de ggz

## Wat doen we voor jou?

O&O-fonds GGZ is een samenwerkingsverband tussen de Nederlandse ggz, FNV, CNV, FBZ en NU'91 (de sociale partners) in de geestelijke gezondheidszorg (ggz). Samen willen we zo goed mogelijke zorg bieden. Dit doen we door werkgevers en medewerkers ondersteuning te bieden op vier belangrijke thema's: loopbaan, vitaliteit, veiligheid en werkdruk. Bijvoorbeeld in de vorm van kennis, inspiratie, praktische hulpmiddelen en financiële mogelijkheden.

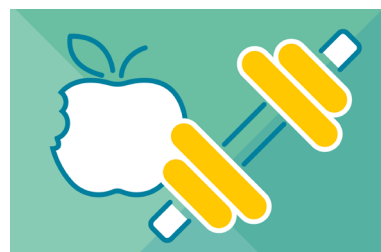


### Loopbaan

Samen met andere fondsen en met steun van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport bieden we met [YouChooz](#) jongeren tussen de 13 en 20 jaar informatie over een loopbaan in de ggz. Voor zorgprofessionals is [Zorginspirator](#) het online loopbaan-instrument om concreet inzicht te krijgen in hun carrièremogelijkheden.



Er zijn [adviesgesprekken](#) met medewerkers in de ggz gevoerd over de financiële gevolgen van hun loopbaankeuzes.



### Vitaliteit

Het [Generatiepact](#) is opgenomen in de cao. Medewerkers met een belastende functie kunnen maximaal vier jaar voor de AOW-leeftijd 80% van hun huidige aantal uren gaan werken, 90% van het salaris ontvangen en 100% pensioen opbouwen. We hebben een Generatiepact-rekentool ontwikkeld voor medewerkers en HR-professionals, informatiesessies voor medewerkers georganiseerd en incompany workshops gegeven.



Voor werkgevers die een vervroegde uitkering van medewerkers mogelijk willen maken, is subsidie aangevraagd; dit betekent een vergoeding van 25% van het [RVU-bedrag](#) (Regeling Vervroegd Uittreden-bedrag).



Om te monitoren of een organisatie op de goede weg is om medewerkers gezond en met plezier in de ggz te laten werken, hebben we de [Organisatiescan Duurzame Inzetbaarheid](#) ontwikkeld. Daaropvolgend hebben we adviestrategieën aangeboden om organisaties te ondersteunen bij beleidsontwikkeling op het gebied van duurzame inzetbaarheid.



### Veiligheid

Met de [arbocatalogus](#) bieden we ggz-instellingen en medewerkers de juiste handvatten om veilig te werken en dit te bevorderen.



Om de ZorgRI&E beter op de praktijk te laten aansluiten, is een breed onderzoek uitgevoerd binnen de branche. De vertaalslag hiervan naar de praktijk moet nog plaatsvinden.



Met het project [InBalans](#) zijn pilot-organisaties in de ggz ondersteund om agressie en ongewenst gedrag bespreekbaar te maken. De ontwikkelde methodes zijn beschikbaar voor de hele branche.



### Werkdruk

Effectief roosteren is voor organisaties en medewerkers van groot belang. Daarom is met verschillende activiteiten zoals de [serious roostergame](#) en [masterclasses](#) ingezet op bewustwording.



Om medewerkers te stimuleren hun [Balansbudget](#) - dat in de cao is opgenomen - weloverwogen in te zetten, hebben we een rekentool ontwikkeld om de financiële effecten te tonen. Ook hebben we een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd op locatie bij verschillende ggz-instellingen.






Leidinggevendens spelen een belangrijke rol bij de werkdruk en -balans van medewerkers. Tijdens het door O&O-fonds GGZ georganiseerde [Lerend Netwerk](#) kregen ggz-instellingen verrassende inzichten mee over leiderschap en balans in de ggz van de toekomst.



## Overzicht van de activiteiten

O&O-fonds GGZ ontwikkelt activiteiten die eraan bijdragen dat de ggz een aantrekkelijke branche is en blijft om in te werken. De missie is: met plezier aan het werk in de ggz. Hierbij werken we samen met andere branches in zorg en welzijn en maken we waar mogelijk gebruik van subsidies.

## Projecten in 2025

Naast de reguliere activiteiten zet O&O-fonds GGZ zich in 2025 extra in op de thema's (    )

- Mantelzorg
- Flexibel opleiden in de ggz
- Veilige Zorg

O&O  
fonds  
GGZ

Volg ons op social media:



[oofggz.nl](http://oofggz.nl)



MDIEU-activiteit



werknemer





werkgever



branche-overstijgend

## Wat doet het fonds nog meer?

- De [CAO-app](#) is een praktisch instrument om de cao te raadplegen, maar biedt ook tal van praktische rekentools en relevante links.  
- O&O-fonds GGZ voert onderzoeken uit voor sociale partners, waar zij vanuit hun sociaal overleg (SOGGZ) om vragen.
- O&O-fonds GGZ draagt financieel bij aan het [AZW-onderzoeksprogramma](#) en Vernet om organisaties te ondersteunen bij arbeidsmarktbeleid. Vernet levert organisaties een besparing op van 17% als ze een abonnement afsluiten. 